



L'association Acti'Val 73 recherche son/sa directeur(rice)-adjoint(e) pour son Entreprise à But d'Emploi

- Motivé(e) par l'innovation sociale et économique,
- Souhaitant contribuer à un projet ambitieux et humain,
- Aimant le travail de terrain et les dynamiques territoriales

Contexte général

L'habilitation du territoire Cœur de Savoie - Val Gelon réunissant 21 communes de la collectivité dans une zone rurale et montagnarde, vise à mettre en place un « Territoire zéro chômeur de longue durée » par divers moyens dont la création d'une Entreprise à But d'Emploi (EBE) Acti'Val 73 pour :

- Créer des emplois en **CDI à temps choisi** avec les demandeurs d'emploi volontaires du territoire, et leur permettre de développer leurs compétences
- Développer des **activités et des services utiles au territoire**, tout en contribuant à la transition écologique.

L'EBE Acti'Val 73 embauchera toutes les personnes privées durablement d'emploi volontaires, sans sélection. Les activités de l'EBE sont co-construites avec les futurs salariés à partir de leurs souhaits et compétences et répondent à des besoins non satisfaits complémentaires à celles déjà existantes.

Le démarrage des activités proposées par Acti'Val 73 aura lieu courant juillet 2023 et seront organisées en 5 pôles :

- pôle mobilité (transport solidaire, pédibus)
- pôle services (friperie, affûtage)
- pôle espaces verts (prestations pour les communes, jardinage chez l'habitant)
- pôle économie circulaire (récupération de bois et palettes pour fabrication d'objets, vente de livres d'occasion)
- pôle administratif

Les Entreprises à But d'Emploi attachent une grande importance à la qualité du collectif de travail, au soutien individuel et collectif et à une organisation permettant la plus grande autonomie dans la réalisation des activités. La polyvalence (chaque salarié se positionne sur 3 pôles d'activités) est l'une des particularités fortes de l'entreprise.

Contexte du recrutement :

Le Conseil d'administration d'Acti'Val 73 et la directrice recherchent un(e) directeur(rice) adjointe pour l'ouverture de l'entreprise à but d'emploi Acti'Val 73 : mise en place de l'organisation opérationnelle du travail des salariés, mise en place du suivi administratif, logistique des premières activités ainsi que le développement et l'organisation interne de la structure.

Vous serez en binôme avec la directrice pour accompagner le démarrage d'Acti'Val 73 (10 ETP prévus en juillet 2023, 14 ETP en fin d'année).

En postulant à cette offre, vous avez à cœur de participer à un projet social innovant et vous recherchez la polyvalence d'un poste impliquant défis opérationnels, management de proximité et participation au projet stratégique de l'EBE. Rejoindre Acti'Val 73, c'est participer à un projet de territoire ambitieux autour de l'insertion par l'emploi, proposant des solutions aux problématiques environnementales et travailler au sein d'une organisation « inclusive » plaçant l'humain au centre.

Vos missions consisteront plus précisément à :

1) La gestion des ressources humaines : maintien dans l'emploi et montée en compétences

Vous veillerez à la mise en place et au maintien d'une culture d'entreprise qui permette l'épanouissement professionnel des salariés en respectant leurs aspirations, compétences et besoins.

Vous vous assurerez que les salariés s'inscrivent bien dans un parcours de formation et d'intégration sur leurs postes de travail. Vous vous appuyerez sur leur implication pour assurer la fiabilité et la qualité des missions rendues aux clients et partenaires.

- ✚ Embauche administrative des salariés
- ✚ Organisation des plannings des salariés
- ✚ Etablissement de partenariats avec les acteurs locaux (CAF, AGEFIPH, Pôle Emploi, France Service, etc) pour accompagner les salariés dans leur parcours et lever les freins et contraintes à l'emploi
- ✚ Adaptation des postes de travail en lien avec la médecine du travail et l'Agefiph
- ✚ Identification des besoins de formation des salariés et accompagnement des salariés dans leur projet de professionnalisation
- ✚ Mise en œuvre de conditions de travail participatives et inclusives

2) L'élaboration d'outils et la mise en place de l'organisation interne de l'EBE

- ✚ Coordonner la mise en œuvre de procédures RH (règlement intérieur, règles RH, accompagnement à la création des instances de représentation des salariés)
- ✚ Participer à la création d'outils de suivi administratif et de suivi de l'activité
- ✚ Accompagner les salariés du pôle administratif dans l'organisation de leur travail
- ✚ Piloter et être garant du cadre de travail (santé, sécurité, respect des règles)

3) La contribution au développement des partenariats

- ✚ Développer et entretenir les partenariats locaux
- ✚ Participer à la rédaction d'appels à projets et dossiers de demande de subvention

Les missions seront affinées en fonction des complémentarités avec le directeur : il s'agit de constituer un véritable binôme, solidaire et dynamique pour lancer l'EBE sur de bons rails.

Profil souhaité

- Niveau de formation I ou II souhaité
- Expérience de management d'équipe souhaitée (une expérience d'encadrement en entreprise d'insertion ou entreprise adaptée serait un plus)
- Compétence en droit social et droit du travail
- Expérience concernant la gestion des conflits, la gestion du stress
- Adhésion forte aux valeurs du projet « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée »
- Une forte motivation pour travailler en équipe et avec des personnes ayant connu une situation de privation d'emploi durable.

Conditions de recrutement

- Poste en CDI à temps plein, basé à Valgelon-La-Rochette
- Période d'essai de 4 mois
- Contrat cadre
- Date de démarrage souhaitée : juillet 2023
- Rémunération : 36 k€ brut, à adapter selon expérience et niveau de formation,

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser **avant le 15/05/2023** à Juliette Pénét, tzcd.valgelon@gmail.com.

Pour plus d'informations, vous pouvez envoyer un SMS à René COLLOMB (06 21 86 73 06), administrateur d'Acti'Val 73 qui vous rappellera.