



## PROFIL DE POSTE A POURVOIR COORDINATEUR·TRICE - RÉFÉRENT·E FAMILLES CDI Temps plein - à pourvoir le 3 mars 2025

Rejoignez une équipe engagée et un projet porteur de sens !

Vous souhaitez contribuer à un projet innovant qui place les familles au cœur de ses actions ? Rejoignez la MJC Centre Social de La Roche-Sur-Foron, un acteur majeur de la vie sociale et culturelle du Pays Rochois. En tant que coordinateur·trice - référent·e familles, vous ferez partie d'une équipe dynamique et participerez activement à la mise en œuvre d'un projet ambitieux, axé sur l'inclusion sociale, le renforcement des liens familiaux et le développement de la solidarité sur le territoire.

Le contexte : un projet social et familles ambitieux et innovant

La MJC Centre Social de La Roche-Sur-Foron et du Pays Rochois place l'inclusion sociale, l'équité et la cohésion sociale au cœur de ses actions. Dans un territoire marqué par des disparités croissantes et des besoins variés, la MJC Centre Social vise à concilier animation de la vie locale et innovation sociale.

Notre **projet familles 2025-2028** ambitionne de :

- **Renforcer le soutien à la parentalité dans l'intérêt des familles**, en développant des ateliers, rencontres et outils pour accompagner les parents dans leur rôle.
- **Soutenir les parents connectés** à travers le dispositif Promeneur du Net Parentalité, favorisant l'accompagnement numérique et la mise en réseau des familles.
- **Renforcer l'animation familiale et la prise d'initiative collective**, en encourageant les familles à co-construire des projets et à s'impliquer activement dans la vie sociale.
- **Devenir la structure référente familles du territoire**, en instaurant un lieu de concertation et en fédérant les acteurs locaux autour des problématiques familiales.
- **Faciliter l'accès à une alimentation bio et locale pour tous** avec le développement des Paniers Solidaires en direction des familles en situation de précarité.

Dans le cadre de ce projet, le ou la coordinateur·trice - référent·e familles jouera un rôle central dans la mise en œuvre, la coordination, et l'évaluation de ces initiatives.

Missions principales

### 1. Conduire le projet familles en lien avec le projet social :

- Réaliser une **analyse du territoire** et organiser une **veille sociale** pour adapter les actions.
- Coordonner la mise en œuvre et l'évaluation des actions en s'appuyant sur une démarche participative.
- Collaborer avec l'ensemble des parties prenantes (habitants, bénévoles, partenaires).
- Mobiliser des ressources et concevoir des **projets en adéquation avec les critères du récit d'impact** de la MJC Centre Social : inclusion sociale, activation des ressources territoriales, et développement du pouvoir d'agir des habitants.

## 2. Renforcer et animer les partenariats locaux :

- Mobiliser et coordonner les **acteurs locaux** (associations, services publics, élus) pour garantir une action cohérente et concertée.
- Représenter la MJC Centre Social dans les instances partenariales et collaboratives.

## 3. Développer et animer des actions collectives à destination des familles :

- Animer des lieux d'échanges et de soutien à la parentalité (LAEP, ateliers thématiques).
- Organiser des projets d'animation locale pour répondre aux problématiques d'isolement et de cohésion sociale.

## 4. Assurer une transversalité dans les projets de la MJC Centre Social :

- Collaborer avec les différents pôles (Cinéma, art contemporain, loisirs, numérique, spectacle vivant) pour intégrer les familles dans une dynamique globale.
- Veiller à l'articulation du projet familles avec les **politiques publiques locales**.

## Compétences requises

### Savoirs

- Bonne connaissance des problématiques sociales et familiales (parentalité, isolement, précarité).
- Maîtrise des méthodologies de projet, de la conception à l'évaluation.
- Connaissance des dispositifs institutionnels (CAF, REAPP) et des acteurs du territoire.

### Savoir-faire

- Capacité à co-construire et animer des projets participatifs avec des publics variés.
- Coordination et mobilisation de partenariats locaux.
- Maîtrise des outils d'animation, de communication et de rédaction de projets.

### Savoir-être

- Excellent relationnel, capacité d'écoute et de médiation.
- Esprit d'initiative et capacité à travailler en équipe.
- Adaptabilité, rigueur et engagement.

## Conditions du poste

- **Rémunération** : salaire de base 2 300 € brut mensuel (indice 325, Convention Eclat).
- **Lieu de travail** : La Roche-Sur-Foron (74).
- **Disponibilités requises** : travail ponctuel en soirée et week-ends en fonction des actions programmées.
- **Diplôme** : niveau 5 minimum (DEES, DEASS, DEEJE, DEJEPS, DECESF) et expérience significative

## Candidature

Envoyez votre CV et lettre de motivation avant le **12 janvier 2025** à l'adresse : [direction@mjc-cs-larochesurforon.fr](mailto:direction@mjc-cs-larochesurforon.fr)

Épreuve écrite et entretien oral programmés entre le **20 et le 31 janvier 2025**