



Offre d'emploi



Aout 2025

Vous cherchez un travail qui a du sens ?
Un travail qui peut allier votre vie personnelle et professionnelle ?
Dans une entreprise associative bienveillante en lien avec la terre ?
Avec une bonne ambiance de travail au service des missions d'accompagnement ?

**Vous êtes au bon endroit !
LES TRIANDINES recrute un.e**

ACCOMPAGNATEUR.RICE SOCIO-PROFESSIONNELLE en CDI

NOS FINALITES

Les Triandines partage les finalités du réseau Cocagne :

- Lutter contre les exclusions et la précarité en mobilisant les conditions d'un retour à l'emploi durable de femmes et d'hommes en difficultés sociales et professionnelles, au moyen d'une activité valorisante
- Produire des légumes dans le respect du cahier des charges de l'Agriculture Biologique
- Commercialiser la production en priorité auprès d'un réseau d'adhérents-consommateurs
- Intégrer et collaborer avec le secteur professionnel agricole local.

CADRE

L'association Loi 1901 à but non lucratif créée en 1996 porte un atelier-chantier d'insertion (ACI), sur la commune de Cognin (Savoie). Nous produisons des légumes biologiques sur Cognin vendus sous forme de paniers hebdomadaires à 350 familles d'adhérents-consomm'acteurs. Par ailleurs, sur notre nouveau site à La Motte Servolex nous développons la production de légumes pour la cuisine centrale de la ville.

L'association compte 22 salariés en insertion, 4 encadrants techniques, 1 accompagnateur socio-professionnel, 1 secrétaire comptable, 1 chargée de projet et 1 directeur.

Elle dispose de 5 ha de terres cultivables réparties sur deux sites (dont 1 ha sous serres) et d'un bon réseau de partenaires.

Nous portons avec d'autres partenaires un projet d'Ecopôle alimentaire pour développer un pôle pour la transition alimentaire territoriale (actions de coopération, sensibilisation, formation, ...)

Sous la responsabilité de la direction, et en collaboration étroite avec l'équipe de permanents, vous accompagnerez des salariés-es en insertion vers l'emploi pérenne en favorisant :

- La résolution de leurs problématiques extra-professionnelles (santé, mobilité, logement...)
- La définition et la mise en œuvre de leur projet professionnel
- Une posture professionnelle en collaboration avec l'équipe d'encadrants

MISSIONS :

Accompagnement des salarié-és

- ✓ Recruter les salariés en binôme avec l'ETI de l'activité concernée
- ✓ Recueillir les besoins de chaque salarié afin d'établir un parcours d'accompagnement adapté et de résoudre les freins sociaux ou professionnels
- ✓ Organiser la formation pour les salarié-es (montage-suivi-complétude des dossiers de financements, du plan de formation).
- ✓ Mener avec l'ETI référent les entretiens de suivi, les entretiens de fin de contrat et de recadrage si besoin
- ✓ Mettre en œuvre des solutions adaptées aux différentes situations : proposer des pistes, orienter vers les différents partenaires sociaux compétents tout en laissant la place au premier acteur, le salarié
- ✓ Etre acteur de la dynamique partenariale : USIE73, CTA, prescripteurs et autres organismes
- ✓ Animer des temps collectifs de formation / information
- ✓ Participer aux événements de la structure.
- ✓ Faire le suivi post-sortie

Suivi des dossiers

- ✓ Elaborer les contrats et les renouvellements des CDDI,
- ✓ Faire le suivi et la coordination du FSE, saisir les données ASP, les variables de paie et compléter le DU d'insertion.
- ✓ Saisir les différents documents officiels lors de l'entrée des salarié-es : DPAE / Médecin du travail /Prévoyance /mutuelle, suivi de la consommation des ETP
- ✓ Saisir et suivre les dossiers de demande de financement des formations des salarié-es

Ces activités sont à concevoir dans un échange constant avec le reste de l'équipe, selon les compétences disponibles auprès de chacun. Il pourra être demandé une aide ponctuelle sur la participation au projet associatif, et sur des événements ponctuels à destination des adhérents et du public extérieur, visant à promouvoir les missions de l'association

COMPETENCES RECHERCHÉES.

- ✓ Posture bienveillante et devoir de réserve envers les salariés
- ✓ Savoir remettre du cadre quand nécessaire
- ✓ Aisance relationnelle et capacité à s'exprimer clairement (écoute, disponibilité, bonne aptitude à la vulgarisation...)
- ✓ Capacité d'analyse
- ✓ Sens du travail d'équipe et de partenariat
- ✓ Connaissance des dispositifs de l'insertion et des partenaires
- ✓ Connaissance du public en insertion
- ✓ Gérer ses émotions sur des situations compliquées de salariés
- ✓ Rigueur administrative
- ✓ Autonomie dans l'accomplissement des missions
- ✓ Savoir rendre compte à l'oral et à l'écrit de ses actions
- ✓ Capacité à animer des groupes (mini formation, temps d'information, réunion)

PARTICULARITES DU POSTE

- ✓ Travail de 30 à 35 heures hebdomadaires en horaire journée à définir ensemble.
- ✓ Emploi basé au siège : 435 route de Saint Cassin 73160 COGNIN avec un temps de travail sur le site de la motte (moins de 8 h / semaine). Déplacement régulier sur le bassin chambérien et d'autres possible à prévoir
- ✓ Poste à pourvoir idéalement au 1er septembre
- ✓ Salaire : selon profil et suivant la convention collective des Ateliers et Chantier d'Insertion (SYNESI) en fonction de l'expérience.
- ✓ CDI

Candidature à envoyer, uniquement par mail avec CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : direction@lestriandines.org