

Le Centre social Itinérant des Gens du Voyage de Savoie recrute : Un(e) référent(e) famille

Contexte et description du poste

Le Centre Social Itinérant intervient au plus près des lieux de vie des habitants du département. Grâce à une démarche « aller-vers », l'équipe tisse des liens de confiance et propose des actions d'animation sociale adaptées aux besoins repérés, notamment autour des questions de parentalité, de vie familiale et de participation des habitants.

Dans ce cadre, le/la Référent(e) famille joue un rôle essentiel : il/elle conçoit, pilote et met en œuvre le projet familles, en s'appuyant sur le référentiel CNAF et le projet social de la structure. Véritable ressource au sein du centre social, il/elle transforme les besoins exprimés en projets collectifs structurants, favorise la participation des habitants et anime les partenariats nécessaires au développement des actions.

Vous rejoindrez une équipe dynamique de 4 professionnels engagés, au sein d'une structure porteuse de valeurs fortes d'accueil, d'inclusion et de solidarité.

Le centre social est administrativement porté par l'association LA SASSON.

Missions

Sous la responsabilité de la direction du Centre Social, vous aurez pour principales missions :

1. Concevoir et piloter le projet famille

- Définir les objectifs, les actions et les outils du projet familles en lien avec le projet social du centre.
- Mettre en œuvre une démarche participative : recueillir les besoins, favoriser l'expression des habitants, co-construire les actions.

2. Développer des actions collectives à destination des familles

- Monter et animer des projets collectifs (ateliers, sorties, temps conviviaux, actions thématiques...).

3. Mettre en place des actions de soutien à la parentalité

- Développer des temps de rencontres, d'échanges de pratiques et d'accompagnement autour de la parentalité.
- S'appuyer sur les ressources partenariales du territoire.

4. Assurer l'accompagnement des familles

- Informer, orienter, conseiller et faciliter l'accès aux droits.
- Conduire des entretiens, accueillir les demandes et construire des réponses adaptées.

5. Participer à l'animation et la coordination du point relais Caf itinérant

- Assurer des permanences avec l'équipe pour faciliter les démarches des familles.

6. Développer et entretenir les partenariats

- Travailler en lien avec les structures du territoire (CAF, collectivités, services sociaux, associations...).
- Faciliter la cohérence et la complémentarité des actions en faveur des familles.



Compétences et qualités appréciées

Formation :

- **DEJEPS Animation sociale** ou **CESF** fortement souhaités.
- Autres diplômes du travail social (DEES, ASS) acceptés avec expérience en animation collective et conduite de projet.

Compétences :

- Conception, animation et évaluation de projets.
- Maîtrise des démarches participatives et du travail collectif.
- Capacités à faire émerger les besoins, à accompagner et à mobiliser les habitants.
- Excellentes qualités relationnelles : écoute, disponibilité, bienveillance.
- Capacité à travailler en équipe et en réseau.
- Maîtrise de l'outil informatique
- Aisance dans l'aller-vers et le travail en extérieur.

Conditions d'emploi

- CDI à temps plein
- Date d'embauche souhaité : Immédiat
- Candidatures jusqu'au 15/01/2026
- Possibilité de semaine à 4 jours
- Congés trimestriels
- Prime SEGUR
- Travail en journée principalement
- Lieu de travail : en itinérance sur le département (véhicule de service fourni pour les déplacements)
- Prise de poste : Saint Alban Laysse ou Albertville
- Rémunération : selon indice métier de la CCN51
- Permis B exigé

Contact

Merci d'adresser CV et lettre de motivation par mail à : ressources.humaines@la-sasson.com